



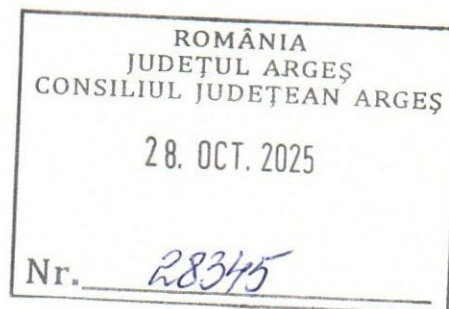
**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ**

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



**SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**  
Telefon/fax: 0248/223.193

Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



**RAPORTUL FINAL**  
**al procedurii de selecție a membrilor consiliului de**  
**administrație al S.C. ADMINISTRARE ȘI**  
**EXPLOATARE A PATRIMONIULUI ȘI**  
**SERVICIILOR DE UTILITĂȚI PUBLICE ARGEȘ S.A.**

**Octombrie 2025**



# JUDEȚUL ARGEȘ

## CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

#### 1. CADRUL GENERAL

Conform prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 privind aprobarea NORMELOR METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice **raportul final** este documentul care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Potrivit art. 22 alin. (6) din același act normativ după încheierea interviurilor, comisia de selecție și nominalizare întocmește clasamentul candidaților și raportul final.

Conform alin. (7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

- a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:
- c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.

În baza alin. (8) După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.

(9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.



## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ  
Telefon/fax: 0248/223.193

### 2. REZULTATUL EVALUĂRII FIECĂRUI CANDIDAT DE PE LISTA SCURTĂ ÎN PROCEDURA DE SELECȚIE

Rezultatul evaluării fiecărui candidat aflat în lista scurtă este redat mai jos:

**Candidat 1: CIOCITU EDUARD DUMITRU – dosar de candidatură nr. 24375/12.09.2025**

- a) Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de 115,33 puncte din totalul de 127,32 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;
- b) Declarația de intenție a candidatului se aliniaza complet atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate cu Scrisoarea de așteptări;

**Candidat 2: STOICEA ALIN MIHAIL - dosar de candidatură nr. 24351/12.09.2025**

- a) Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de 110,00 puncte din totalul de 121,99 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;
- b) Declarația de intenție a candidatului se aliniaza complet atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate cu Scrisoarea de așteptări;





**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ**  
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)  
Operator de date personale nr. 37708



**SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**  
Telefon/fax: 0248/223.193

REZULTATE FINALE EVALUARE CANDIDAȚI ȘI CLASAMENTUL FINAL																
S.C. A.E.P.S.U.P.A. S.A.	Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	CONSILIUL DE ADMINISTRATIE												
				CIOCNITU EDUARD	STOICEA ALIN	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
				Rating 1 =Novice; Rating 2 =Intermediar; Rating 3 =Competent; Rating 4 =Avansat; Rating 5 =Expert												



# JUDEȚUL ARGEȘ

## CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)

Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

A. COMPETENȚE									
1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice							Valoare totală punctaj candidați	Valoare = (Valoare totală PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)
1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5			10	60%
1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5			10	60%
1.3	Experiență în conducerea societăților/regiilor	oblig.	1	5	5			10	60%
2.	Competențe profesionale de importanță strategică								
2.1	Competențe fundamentale de strategii în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	5			10	60%
									100%





**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGHES**

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)

Operator de date personale nr. 37708

## SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223 193

2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4,33	4,33							8,66	4,33	60%	87%
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4							8	4	60%	80,0%
3.	<b>Competențe de Guvernanță corporativă</b>														
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	4,33	4							8,33	8,33	60%	83%
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4,66	4,66							9,32	4,66	60%	93%
4.	<b>Competențe sociale și personale</b>														
4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5							10	10	60%	100%
4.2.	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%



**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ**

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)

Operator de date personale nr. 37708

## SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

5.	Experiență pe plan local și internațional																			
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5										10	10	60%	100%		
5.2.	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1										2	1	60%	20%		
6.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																			
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5										10	10	60%	100%		
7.	Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelate																			
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	5	5										10	10	60%	100%		





**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ**  
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)  
Operator de date personale nr. 37708



**SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**

Telefon/fax: 0248/223.193

B. TRĂSĂTURI																
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	5	5								10	5	60%	100%
	Sub-total:			78,32	77,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156,31	137,32		
	Sub-total ponderat:			68,825	68,495	0	0	0	0	0	0	0				
1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5								10	5	60%	100%
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%
4	Independență	oblig.	1	5	1								6	6	60%	60%
5	Expunere politică	oblig.	1	5	5								10	10	N/A	100%
6	Alinierea cu scrisoarea de așteptări															
6,1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%
6,2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%
6,3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze.	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%





**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ**  
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
[www.cjarges.ro](http://www.cjarges.ro)  
Operator de date personale nr. 37708



**SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**  
Telefon/fax: 0248/223.193

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE													
	conform scrisorii de așteptări												
	Sub-total:		40,00	36,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	76	71
	Sub-total ponderat:		37,50	33,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5							10	10
2	Număr de mandate	opt.	1	3	2							5	5
3	Ani de când este director executiv în organizație	opt.	1	1	1							2	2
	Sub-total :			9,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	17
	Sub-total ponderat:			9,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Total General:		25	127,32	121,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Nota finala:			115,33	110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Total General Ponderat:												
	CLASAMENT			1	2								



## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ Telefon/fax: 0248/223.193

### 3. CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR ȘI PUNCTAJELE OBTINUTE ÎN CONFORMITATE CU CRITERIILE DE EVALUARE

Comisia de selecție și nominalizare, după încheierea interviurilor cu cei 9 candidați, a procedat la întocmirea clasamentului candidaților.

La întocmirea clasamentului final s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.
- e) interviul final

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
24375/12.09.2025	CIOCNITU EDUARD DUMITRU	<b>115,33</b>	127,32	<b>1</b>
24351/12.09.2025	STOICEA ALIN MIHAIL	<b>110,00</b>	121,99	<b>2</b>

### 4. MODUL ÎN CARE, COLECTIV, CANDIDAȚII PROPUȘI CORESPUND PROFILULUI CONSILIULUI

De asemenea, s-a analizat modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului:

#### 1. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice -

*(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.*

Modul de îndeplinire: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condiția referitoare la experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse,





## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

pentru candidatul Stoicea Alin Mihail fiind emis avizul favorabil al AMEPIP nr. 853/24.09.2025 .

Nr. crt.	Dosar nr.	Nume si prenume candidat	Modul de îndeplinire
1.	24375/12.09.2025	CIOCNITU EDUARD DUMITRU	Director General al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș S.A.
2.	24351/12.09.2025	STOICEA ALIN MIHAIL	<b>Aviz AMEPIP nr. 853/24.09.2025</b> Administrator al S.C. Administrare și Exploatare a Patrimoniului și Serviciilor de Utilități Publice Argeș S.A.

#### 2. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice -

*(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.*

Modul de îndeplinire: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condiția referitoare la studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani, conform documentelor depuse, 1 (unul) dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP.

Nr. crt.	Dosar nr.	Nume si prenume candidat	Modul de îndeplinire
1.	24375/12.09.2025	CIOCNITU EDUARD DUMITRU	Diplomă în profilul "Științele comunicării" - specializarea jurnalistică – 2004 Experiență: 9 ani 3 luni 9 zile în funcția de inspector debutant – com relații cu publicul ATOP și relații publice în cadrul Consiliului Județean Argeș - cf. adeverință nr. 25579/26.09.2025
2.	24351/12.09.2025	STOICEA ALIN MIHAIL	<b>Aviz AMEPIP nr. 853/24.09.2025</b> Diplomă de inginer – 1996 Experiență: 29 ani în domeniul științelor ingineresti cf. adev. nr.





## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

			24000/09.09.2025 emisă de CJ Argeș
--	--	--	---------------------------------------

#### 3. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (4) din OUG nr.109/2011 -

(4) În cazul cazului consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți **mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.**

Modul de îndeplinire: Un singur candidat are calitatea de personal din cadrul altor instituții publice.

Nr. crt.	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Modul de îndeplinire
1	24351/12.09.2025	STOICEA ALIN MIHAIL	Funcționar public în cadrul autorității publice tutelare

#### 4. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice -

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

Potrivit art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990 - (2) La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- să nu fie acționar semnificativ al societății;
- să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;





## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;  
h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;  
i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).

Modul de îndeplinire: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1	24375/12.09.2025	CIOCNITU EDUARD DUMITRU	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 12.09.2025
2	24351/12.09.2025	STOICEA ALIN MIHAIL	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 11.09.2025

#### 5. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice -

(7) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. **În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.**

Modul de îndeplinire: Întrucât consiliul de administrație este format din 3 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 1 membru ai genului subreprezentat, în lista neregăsindu-se nicio femeie.

#### 6. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (8) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice -

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

Modul de îndeplinire: la semnarea contractului de mandat cu fiecare membru se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.





## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

#### 7. Cerința prevăzută la art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice -

*O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.*

Modul de îndeplinire: Situația, la data întocmirii raportului referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât S.C. Administrare și Exploatare a Patrimoniului și Serviciilor de Utilități Publice Argeș S.A., este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Număr mandate	Observații
1	24375/12.09.2025	CIOCNITU EDUARD DUMITRU	0	
2	24351/12.09.2025	STOICEA ALIN MIHAIL	0	

La semnarea contractului de mandat cu fiecare membru se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.

#### 8. Cerința prevăzută la art. 34 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice -

*(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.*

Modul de îndeplinire: Având în vedere numărul de 3 membri în consiliul de administrație al S.C. Administrare și Exploatare a Patrimoniului și Serviciilor de Utilități Publice Argeș S.A. se vor constitui următoarele comitete: comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor comitetul de audit.

#### 9. Cerința prevăzută la art. 34 alin. (3) și alin. (4) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice -

*(3) Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare.*





## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

(4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetele prevăzute la alin. (2) și (2<sup>1</sup>) pot fi formate din administratori neexecutivi. Președintele fiecărui comitet este independent.

(4<sup>1</sup>) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, **comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România**, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație /supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Potrivit dispozițiilor art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare:

(1) Entitățile de interes public **trebuie să aibă un comitet de audit**, potrivit legii.

(2) Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membri desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent. (3) **Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.**

(4) Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.

(5) Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.

Modul de îndeplinire: Niciunul dintre candidații aflați pe lista scurtă nu îndeplinește condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al S.C. Administrare și Exploatare a Patrimoniului și Serviciilor de Utilități Publice Argeș S.A., neavând calitatea de auditor financiar, urmând ca la desemnarea membrilor consiliului de administrație adunarea generală a acționarilor să aibă în vedere prevederile art. 34 din OUG 109/2011.





## JUDEȚUL ARGEȘ CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137  
www.cjarges.ro  
Operator de date personale nr. 37708



### SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Telefon/fax: 0248/223.193

**10. Pragul minim colectiv** reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Pragul minim colectiv este nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim]x 100).

Pragul curent colectiv este nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

Modul de îndeplinire: pragul curent colectiv al candidaților aflați în lista scurtă depășește pragul minim colectiv solicitat, conform calculelor reflectate în matricea anexată.

### **11. Cerința prevăzută la art. 137 alin. (1) din Legea nr. 31 din 1990 privind societățile republicată cu modificările și completările ulterioare –**

*(1) Societatea pe acțiuni este administrată de unul sau mai mulți administratori, numărul acestora fiind totdeauna impar.*

Modul de îndeplinire: la numirea membrilor în consiliul de administrație se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.

În conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1) din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, cu respectarea prvederilor art. 29 alin. (1) din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, a următoarelor persoane:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1	CIOCNITU EDUARD DUMITRU	115,33	127,32	1
2	STOICEA ALIN MIHAIL	110,00	121,99	2





**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ**

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053

Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

www.cjarges.ro

Operator de date personale nr. 37708



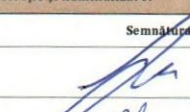


**SERVICIUL MONITORIZARE LUCRĂRI PUBLICE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**

Telefon/fax: 0248/223.193

**Președinte:** ȘOVAR CĂTĂLIN \_\_\_\_\_

**Membru:** AMALIA ENE \_\_\_\_\_

**Expert independent:** Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia prin reprezentant Bogdan David OANE \_\_\_\_\_

REZULTATE FINALE EVALUARE CANDIDAȚI ȘI CLASAMENTUL FINAL																	
S.C.A.E.P.S.U.P.A.S.A.			CONSILIUL DE ADMINISTRATIE														
	Criterii	(Obligatori (oblig.) sau Optional (opt.))	Pondere (0-1)	CANDIDATU EDUARD	STOICEA ALIN	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																	
													Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDAȚI) * (valoare pondere)		Valoare totala / (Nr. candidati* Punctaj maxim)*100	
A. COMPETENTE	1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																
	1.1. Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	1.2. Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	1.3. Experiență în conducerea societăților/regiilor	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică																
	2.1. Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	2.2. Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	2.3. Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4,33	4,33								8,66	4,33	60%	87%	
	2.4. Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4								8	4	60%	80,0%	
	3. Competențe de Guvernanță corporativă																
	3.1. Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	4,33	4								8,33	8,33	60%	83%	
	3.2. Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	3.3. Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4,66	4,66								9,32	4,66	60%	93%	
	4. Competențe sociale și personale																
	4.1. Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	4.2. Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	5. Experiență pe plan local și internațional																
	5.1. Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5								10	10	50%	100%	
	5.2. Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1								2	1	50%	20%	
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																
	6.1. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	7. Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare																
	7.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	7.2. Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	5	5								10	5	60%	100%	
	Sub-total:				78,32	77,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156,31	137,32		
	Sub-total ponderat:				68,825	68,495	0	0	0	0	0	0	0				
B. TRĂSĂTURI	1. Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	2. Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5								10	5	60%	100%	
	3. Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	4. Independență	oblig.	1	5	1								6	6	60%	60%	
	5. Expunere politică	oblig.	1	5	5								10	10	N/A	100%	
	6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări																
	6.1. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	6.2. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	6.3. Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	Sub-total:				40,00	36,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	76	71			
	Sub-total ponderat:				37,50	33,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5								10	10	60%	100%	
	2. Număr de mandate	opt.	1	3	2								5	5	60%	50%	
	3. Ani de când este director executiv în organizație	opt.	1	1	1								2	2	60%	20%	
	Sub-total:				9,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	17			
	Sub-total ponderat:				9,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Total General:				25	127,32	121,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Nota finală:					115,33	110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Total General Ponderat:																	
CLASAMENT					1	2											
Comisia de selecție și nominalizare:																	
Numele și prenume				Calitatea				Semnătura				Data:					
SOVAR CATALIN				PREȘEDINTE COMISIE								20.10.2025					
AMALIA ENE				MEMBRU COMISIE								20.10.2025					
OANE BOGDAN DAVID				EXPERT INDEPENDENT								20.10.2025					



REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL																	
S.C. A.E.P.S.U.P.A. S.A.		CONSILIUL DE ADMINISTRATIE															
	Criterii	Obligații (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	CIOCIUTU EDUARD	STOICEA ALION	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																	
A. COMPETENȚE	1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice															
	1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
	1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
	1.3	Experiență în conducerea societăților/regilor	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
	2	Competențe profesionale de importanță strategică															
	2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
	2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
	2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4	4							8	4	60%	80%	
	2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4							8	4	60%	80,0%	
	3	Competențe de guvernare corporativă															
	3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernare corporativă aplicată	oblig.	1	5	4							9	9	60%	90%	
	3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	5	5							10	5	60%	100%		
4	Competențe sociale și personale																
4.1	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5							10	10	60%	100%		
4.2	Cunoșterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%		
5	Experiență pe plan local și internațional																
5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%		
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1							2	2	60%	20%		

A. COMPETENȚE





S.C. A.E.P.S.U.P.A. S.A.																
REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL																
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE																
Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (opt.)	Pondere (0-1)	CIOCIUNTU EDUARD	STOICEA ALION	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
Rating 1=Newcomer; Rating 2=Intermediate; Rating 3=Competent; Rating 4=Advanced; Rating 5=Expert																
A. COMPETENȚE	1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice														
	1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	1.3	Experiență în conducerea societăților/regilor	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	2	Competențe profesionale de importanță strategică														
	2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4	4							8	4	60%	80%
	2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4							8	4	60%	80,0%
	3	Competențe de Guvernare corporativă														
	3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernare corporativă aplicată	oblig.	1	5	4							9	9	60%	90%
	3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	5	5							10	5	60%	100%	
4	Competențe sociale și personale															
4.1	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5							10	10	60%	100%	
4.2	Cunoșterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
5	Experiență pe plan local și internațional															
5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1							2	1	60%	20%	

A. COMPETENȚE





S.C. A.E.P.S.U.P.A.S.A.																
REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL																
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE																
			ObligaȚiunea (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	CIOCIUTU EDUARD	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Prajul minim colectiv	Prajul curent colectiv
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																
A. COMPETENȚE																
	1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice														
	1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	1.3	Experiență în conducerea societăților/regilor	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	2	Competențe profesionale de importanță strategică														
	2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%
	2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0.5	5	5							10	5	60%	100%
	2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0.5	4	4							8	4	60%	80.0%
	3	Competențe de Guvernare corporativă														
	3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernare corporativă aplicată	oblig.	1	4	4							8	8	60%	80%
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0.5	4	4							8	4	60%	80%	
4	Competențe sociale și personale															
4.1	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5							10	10	60%	100%	
4.2	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
5	Experiență pe plan local și internațional															
5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5							10	10	60%	100%	
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0.50	1	1							2	2	60%	20%	

A. COMPETENȚE

[illegible]